



ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОГРАММА  
**ДНИ ФИНАНСОВОЙ  
ГРАМОТНОСТИ**  
В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

САПФИР

САФМАР  
пенсионный  
фонд

# Тема презентации: «Пенсионная система: Вчера, сегодня, завтра».



**САФМАР**

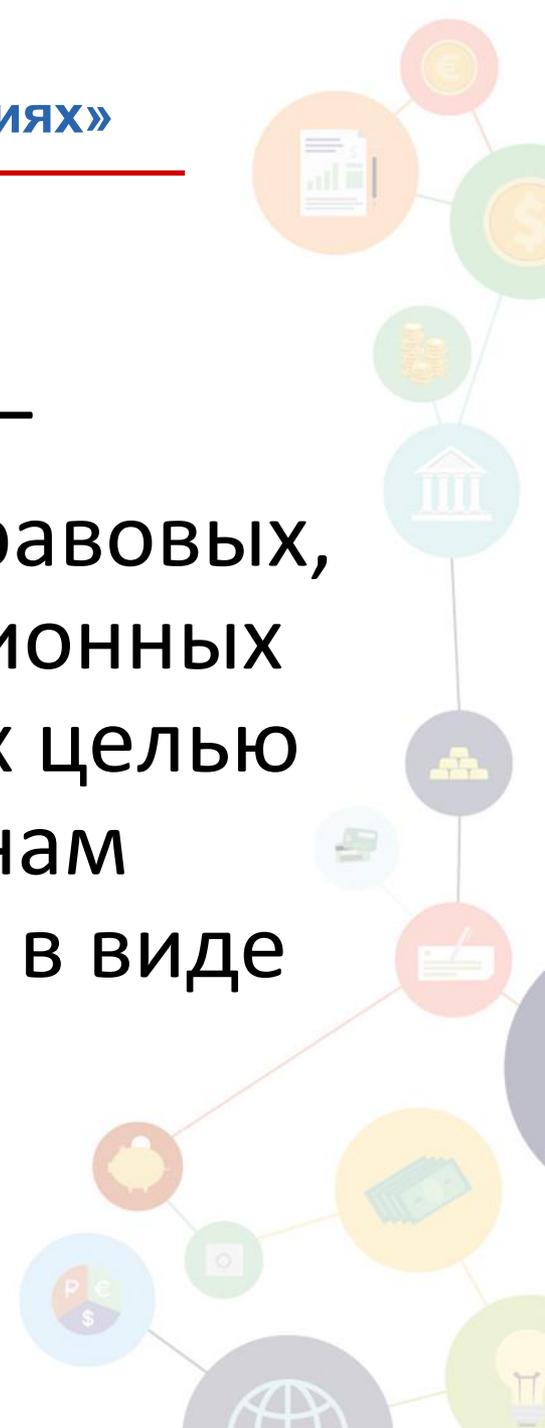
пенсионный  
фонд



## Пенсионная система

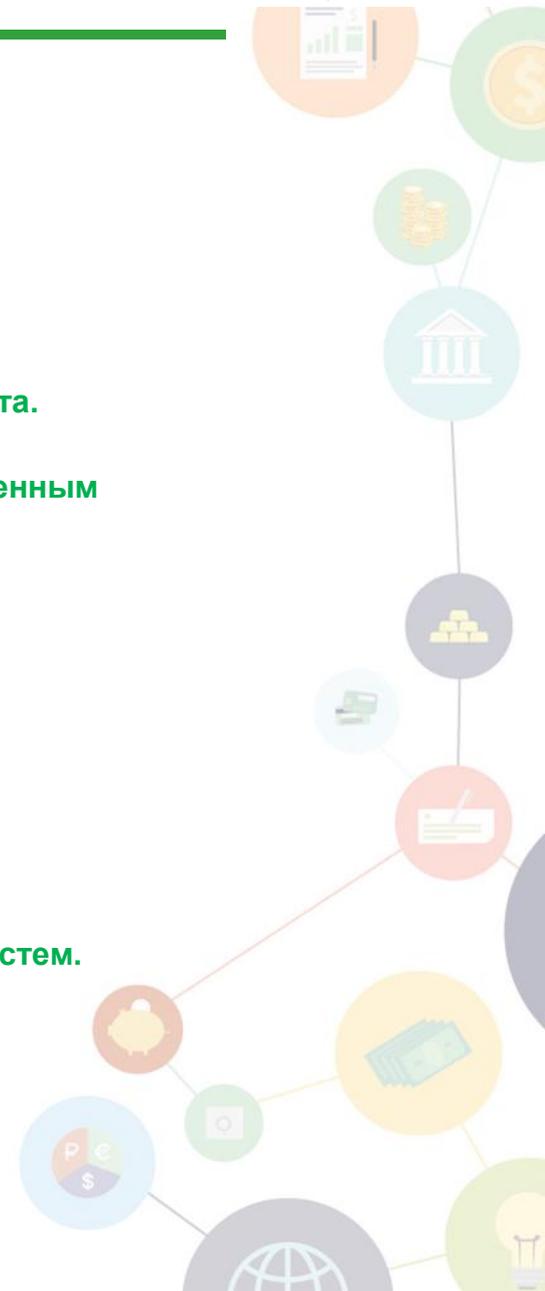
### Пенсио́нная систе́ма —

совокупность создаваемых правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.



# История пенсионной системы

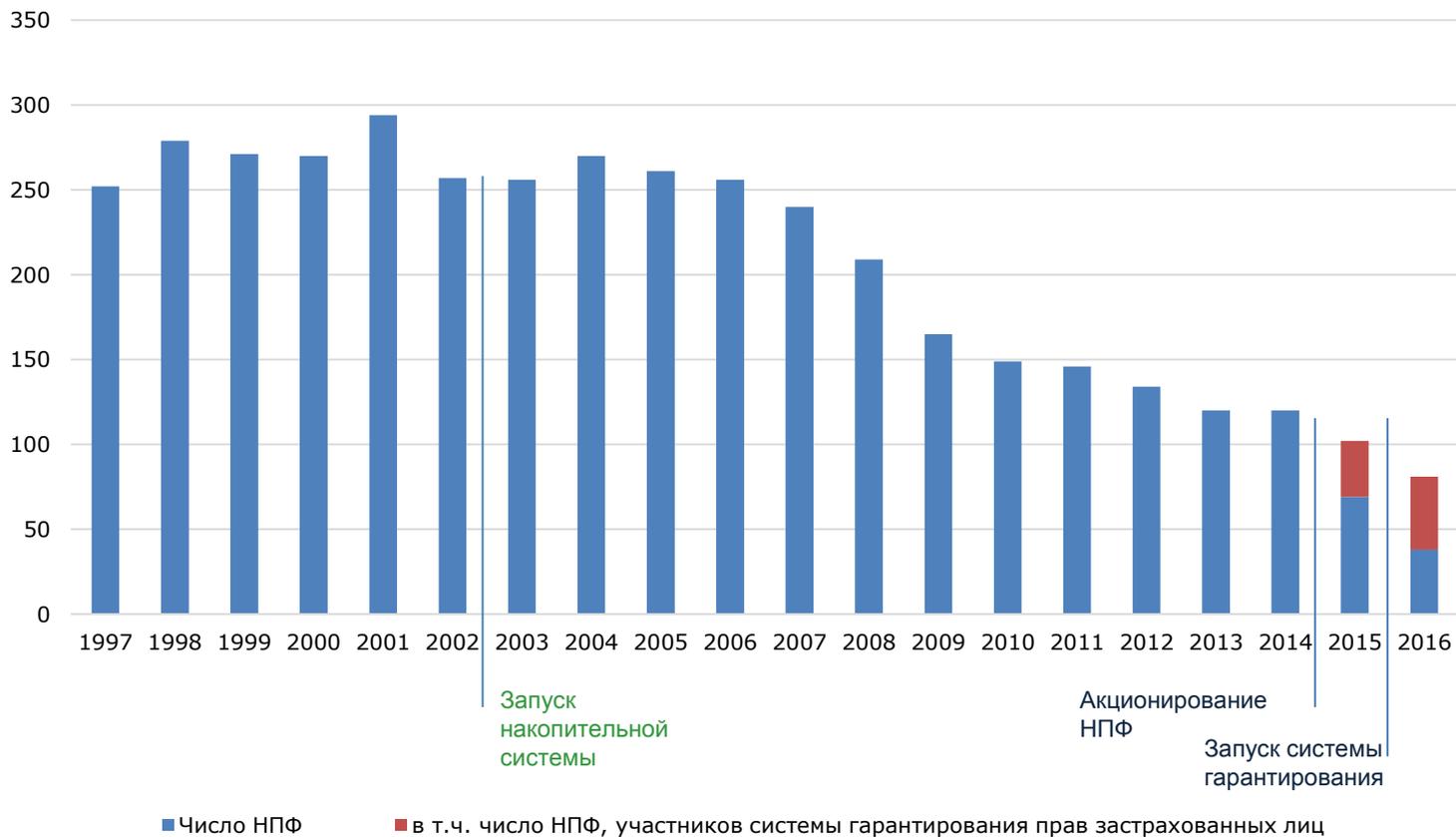
- Земля за военную службу для обеспечения.
- 1663 год. Вознаграждение на лечение.
- 1720 год. Устав Военно-Морского Флота. Пенсии по старости служащим флота.
- Конец 18 века. Павел первый. Пенсии за выслугу лет военным о государственным служащим.
- 1820 год. Единый устав о государственных пенсиях. Пенсионный фонд.
- Конец 19 века. Эмеритальные кассы. Пенсии рабочим мануфактур.
- 1919-1926 год. Пенсии доступные для всех.
- 1930 год. Положение о государственных пенсиях.
- 1956 год. Закон о государственных пенсиях. Стандартизация пенсионных систем.



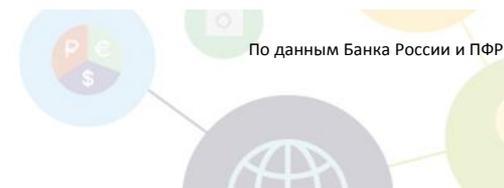
# 25 лет отрасли: современная пенсионная система



## Численность НПФ 1997-2016 гг



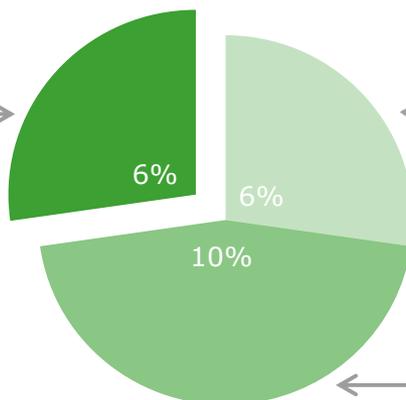
- 16 сентября 1992 года был подписан Указ о негосударственных пенсионных фондах № 1077
- В 1995 году Инспекция НПФ начала выдавать лицензии
- 7 мая 1998 года появился Закон «О негосударственных пенсионных фондах»
- В 2002 году стартовала пенсионная реформа, появилась накопительная система
- В 2014 году запуск процедуры акционирования НПФ и системы гарантирования прав застрахованных лиц
- В 2015 году началась консолидация пенсионного рынка, появились несколько крупных пенсионных групп



# Накопительная система: обязательное пенсионное страхование

## НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ – 6%

- Аккумулируется на вашем личном счете
- Учитывается в рублях
- Можно самостоятельно выбрать управляющего
- Можно передавать по наследству
- Инвестируется



## СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ (солидарная часть тарифа) – 6% идет на:

- Формирование фиксированного базового размера трудовой пенсии
- Формирование резервов ПФР

## СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ (индивидуальная часть тарифа) – 10%

- Идет на выплаты пенсий нынешним пенсионерам
- Учитывается в баллах
- Не инвестируется
- Нельзя передать по наследству

Ежемесячно работодатель перечисляет взносы в размере 22% сверх доходов работников в ПФР (максимум с 876 тыс. руб. в год в 2017 г.). Из этих отчислений формируется наша будущая пенсия.

# Основные тренды отрасли

## КОНСОЛИДАЦИЯ РЫНКА

- В 2015 году началась консолидация пенсионного рынка
- 90% пенсионных активов всех российских НПФ находятся под управлением 9-ти пенсионных групп
- Создана система гарантирования и отозваны лицензии у фондов, которые не соответствовали требованиям Банка России

## ПУБЛИЧНОСТЬ

- В 2014 году была запущена процедура акционирования НПФ
- В ноябре 2016 года состоялось первое IPO

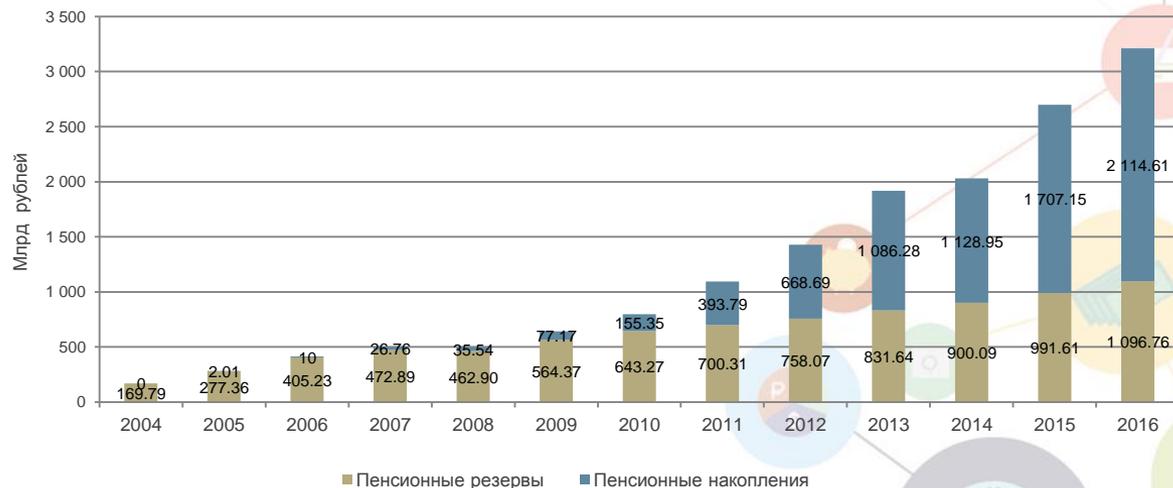
## РОСТ РЕГУЛЯТОРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Создание системы риск-менеджмента в НПФ и требования одобрения каждой сделки
- Введение системы стресс-тестирования и оценки достаточности активов для исполнения обязательств
- Введение фидуциарной ответственности и обсуждение возможности самостоятельного инвестирования НПФ

Численность НПФ 1997-2016г



Объем пенсионных накоплений и резервов в НПФ



# Основные тренды отрасли

## Пенсионный мораторий

Продолжается **«заморозка»** отчислений на накопительную пенсию (ОПС)

## Тренд на перевод пенсионных накоплений в НПФ

Более 34 млн человек уже перевели свои накопления в НПФ, что составляет **более 50% населения** моложе 1967 года рождения

## ИПК

Предложение Банка России и Министерства финансов о трансформации системы ОПС в **«индивидуальный пенсионный капитал»**

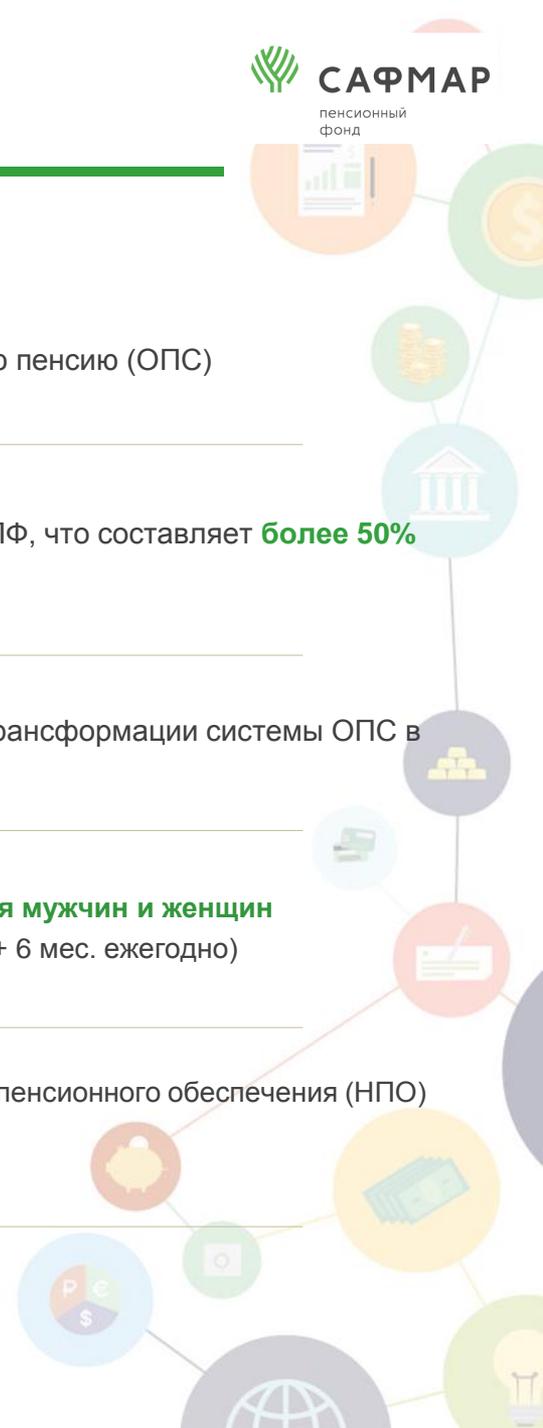
## Пенсионный возраст

Обсуждается повышение пенсионного возраста **до 63 лет для мужчин и женщин**  
Предполагается плавное повышение пенсионного возраста (+ 6 мес. ежегодно)

## Продвижение НПО

Переориентация на создание продуктов негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)

- Индивидуальные и корпоративные продукты
- Досрочное НПО



# Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК)

ЦБ и Минфин 23 сентября 2016 г. представили предложения по модернизации системы пенсионных накоплений – концепцию «индивидуального пенсионного капитала» (ИПК). Планируется введение в **2018-2019 годах**

- страховая пенсия останется в рамках ОПС
- накопительная пенсия трансформируется в «индивидуальный пенсионный капитал» (ИПК)
- сохранится и будет развиваться негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)



Новая концепция призвана заменить накопительные взносы в действующей системе обязательного пенсионного страхования. Государственная пенсия останется полностью солидарной: весь уплачиваемый работодателем в ПФР пенсионный взнос – 22% от заработной платы – направится в распределительную систему. Взносы в систему ИПК будут направляться из заработной платы

### Развитие ОПС

- Сохранение и развитие продукта ОПС
- Создание новых сервисов обслуживания клиентов НПФ

### Развитие НПО и ДНПО

- Развитие продуктов НПО для физических лиц.
- Развитие программ НПО и ДНПО для организаций.

### Новые продукты

- Разработка продуктов, дополняющих ОПС.
- Развитие новых сервисов и услуг, которые могут быть использованы в формировании пенсии (Например: перевод кэш-флоу на пенсионный счет).





ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОГРАММА  
**ДНИ ФИНАНСОВОЙ  
ГРАМОТНОСТИ**  
В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

**Спасибо за внимание!**

*По вопросам участия:*

*Лилия Нигматуллина – Координатор Всероссийской программы  
«Дни финансовой грамотности в учебных заведениях»  
+7 495 911 67 00, доб. 216; [nla@ifrr.ru](mailto:nla@ifrr.ru)*

